

## РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 23.03.2007 р. N 121

### **Про обласну Програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Чернігівської області до 2010 року**

На виконання Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", Указу Президента України від 26 липня 2005 року N 1135/2005 "Про вдосконалення роботи центральних і місцевих органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", постанови Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2006 року N 1834 "Про затвердження Державної програми з утвердження гендерної рівності в українському суспільстві на період до 2010 року":

1. Затвердити обласну Програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Чернігівської області до 2010 року та заходи щодо її виконання (додаються).
2. Затвердити Положення про Міжвідомчу гендерну раду при обласній державній адміністрації (додається) та її склад згідно з додатком.
3. Райдержадміністраціям, міськвиконкомам, головним управлінням, управлінням та відділам обласної державної адміністрації:
  - 3.1. Щорічно передбачати фінансування відповідних розділів Програми, що входять до їх компетенції.
  - 3.2. Забезпечити виконання передбачених Програмою заходів та надавати управлінню у справах молоді та спорту облдержадміністрації щороку до 5 січня та 5 липня інформацію про їх виконання.
4. Управлінню у справах молоді та спорту облдержадміністрації здійснювати моніторинг реалізації заходів, забезпечити узагальнення інформації про стан виконання Програми та своєчасне її подання до Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту раз на півроку до 20 числа місяця, що настає за звітним періодом.
5. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації Тандуру В. М.

**В. о. голови  
облдержадміністрації**

**Н. В. Білоус**

ЗАТВЕРДЖЕНО  
розпорядженням Чернігівської обласної  
державної адміністрації  
від 23 березня 2007 р. N 121

## **ОБЛАСНА ПРОГРАМА забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Чернігівської області на період до 2010 року**

### **Загальна частина**

Досягнення рівності між жінками і чоловіками є однією з передумов забезпечення стабільного розвитку українського суспільства на засадах демократії.

Україна підписала міжнародні документи, в яких визнається гендерна дискримінація, і взяла зобов'язання щодо її подолання.

Дискримінація за ознакою статі спостерігається в усіх сферах життя українського суспільства. В органах законодавчої влади жінки становлять 8,5 відсотка, серед голів обласних державних адміністрацій лише три жінки, у великому промисловому бізнесі жінки обіймають лише два відсотки посад, серед власників середнього і малого бізнесу - 20 відсотків. Заробітна плата жінок майже на третину менша, ніж чоловіків, пенсія жінок, за прогнозом, через 20 - 30 років становитиме у середньому 40 - 45 відсотків пенсії чоловіків. Жінка працює фактично на 4 - 6 годин більше, ніж чоловік. Праця у домашньому господарстві не враховується як продуктивна.

Разом з тим, у країні дуже загострились проблеми чоловіків. Чоловіче безробіття зростає швидшими темпами, ніж жіноче. Чоловіки йдуть на пенсію на п'ять років пізніше, ніж жінки, хоча тривалість їх життя на 12 років менша. Такі хвороби, як туберкульоз, алкоголізм, наркоманія, і таке явище, як суїцид, панують переважно в чоловічому середовищі. Надзвичайно гострою є проблема збереження репродуктивного здоров'я чоловіків.

### **Мета Програми**

Метою програми є сприяння досягненню паритетного становища жінок і чоловіків Чернігівської області в усіх сферах життєдіяльності суспільства, ліквідації дискримінації за ознакою статі та застосування спеціальних додаткових заходів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізувати рівні права, надані Конституцією і законами України.

### **Основні завдання Програми**

- формування та реалізація державної політики у сфері забезпечення гендерної рівності;
- інтеграція гендерних питань до процесів ухвалення рішень, їхнього виконання, моніторингу та оцінювання на рівні ініціатив з управління;

- забезпечення збалансованої участі чоловіків та жінок у роботі органів виконавчої влади та місцевого самоврядування через усунення структурних та системних бар'єрів для жінок;
- запровадження гендерних підходів до таких сфер життєдіяльності, як освіта, зайнятість, охорона здоров'я, державна служба, засоби масової інформації, статистика тощо;
- залучення жінок до активної участі у громадсько-політичному русі шляхом подолання стереотипів щодо їх ролі у суспільстві;
- об'єднання зусиль державних та недержавних організацій Чернігівської області у напрямку стабільного людського розвитку;
- вивчення й розповсюдження вітчизняного та зарубіжного досвіду щодо формування позитивного відношення до гендерної рівності;
- створення сприятливих умов для розширення мережі гендерно орієнтованих громадських організацій області;
- організація громадського обговорення проектів нормативно-правових актів і програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності;
- проведення інформаційно-просвітницької роботи з питань ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі, подолання стереотипів щодо ролі жінок і чоловіків у сім'ї та суспільстві, утвердження духовних цінностей, формування відповідального материнства і батьківства, забезпечення гендерного паритету в духовній сфері;
- проведення конференцій, засідань за круглим столом, навчальних семінарів, інших масових заходів.

### **Очікувані результати**

Реалізація Програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Чернігівській області до 2010 року має забезпечити сприятливі умови для:

- врахування гендерної складової при прийнятті довгострокових та короткострокових обласних програм незалежно від напрямку та сфер їх реалізації;
- забезпечення збалансованої участі чоловіків та жінок у сфері управління та місцевого самоврядування;
- введення до навчальних програм навчальних закладів всіх рівнів акредитації факультативів або спецкурсів із теорії гендеру;
- запровадження необхідних заходів для запобігання насильству та надання допомоги людям, що зазнали насильства, з урахуванням гендерної перспективи;
- прийняття необхідних заходів щодо протидії торгівлі людьми та надання допомоги потерпілим незалежно від статі;
- забезпечення гендерної диференціації всіх статистичних даних, що дадуть можливість відстежувати наявні відмінності в статусі чоловіків та жінок і причини таких змін;

- ліквідація гендерних стереотипів у ЗМІ як бар'єра для повноцінної участі жінок і чоловіків в усіх сферах економічного, політичного, соціального та культурного життя.

**Заступник керівника  
апарату облдержадміністрації**

**Л. М. Юрченко**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
розпорядженням Чернігівської обласної  
державної адміністрації  
від 23 березня 2007 р. N 121

**Заходи  
щодо забезпечення виконання завдань Програми**

1. Утворити при обласній державній адміністрації Міжвідомчу гендерну раду та відповідні ради при райдержадміністраціях та міськвиконкомах мм. Чернігова, Ніжина, Прилук.

Управління у справах молоді та спорту  
облдержадміністрації,  
райдержадміністрації, міськвиконкоми  
I півріччя 2007 року

2. Забезпечити підготовку матеріалів до щорічної державної доповіді щодо утвердження гендерної рівності в Україні.

Головні управління  
облдержадміністрації: фінансове, праці  
та соціального захисту населення,  
управління облдержадміністрації: у  
справах молоді та спорту, освіти і  
науки, інформації та зв'язків з  
громадськістю, охорони здоров'я,  
культури і туризму, відділ у справах  
релігій облдержадміністрації,  
управління державної служби  
Головдержслужби України в області,  
Головне управління юстиції в області,  
управління МВС України в області,  
Головне управління статистики в  
області, райдержадміністрації,  
міськвиконкоми  
2008 - 2010 роки

4. Розробити районні, міські Програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків до 2010 року, в яких передбачити:

- ширше залучення жінок до роботи на керівних посадах в органах виконавчої влади;
- забезпечення підвищення кваліфікації працівників, робота яких пов'язана з питаннями формування і реалізації державної політики щодо сім'ї, жінок, молоді та дітей;
- сприяння діяльності жіночих громадських організацій, клубів, об'єднань і культурно-ділових центрів з метою підвищення ролі жінки в процесі державотворення.

Райдержадміністрації, міськвиконкоми  
2007 - 2010 роки

5. Провести обласні науково-практичні конференції "Безпека життєдіяльності жінок і чоловіків: гендерний аспект".

Управління у справах молоді та спорту  
облдержадміністрації, вищі навчальні  
заклади II - IV рівнів акредитації,  
обласна організація Спілки жінок  
України  
Квітень 2007 року, 2009 рік

6. Розглянути на сесіях районних, міських рад, колегіях районних державних адміністрацій, обласних управлінь питання щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та впровадження гендерних підходів.

Райдержадміністрації, міськвиконкоми,  
головні управління, управління  
облдержадміністрації  
2007 - 2008 роки

7. Провести моніторинг стану виконання Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків".

Управління у справах молоді та спорту  
облдержадміністрації,  
райдержадміністрації, міськвиконкоми,  
обласна організація Спілки жінок  
України  
Один раз на 2 роки, починаючи з 2007  
року

8. Забезпечити проведення щорічного обласного конкурсу на краще висвітлення гендерних питань в засобах масової інформації.

Управління облдержадміністрації: у  
справах молоді та спорту, інформації та  
зв'язків з громадськістю, обласна  
організація Спілки жінок України,  
райдержадміністрації, міськвиконкоми  
2007 - 2010 роки

9. Організувати підготовку та проведення районних, міських та фіналу обласного фестивалю-конкурсу "Жінка року".

Управління у справах молоді та спорту  
облдержадміністрації,  
райдержадміністрації, міськвиконкоми,  
громадські організації  
2007 - 2010 роки

10. Забезпечити підготовку та проведення Міжнародного фестивалю сімей "Від роду до народу" до Міжнародного дня сім'ї та Дня матері.

Управління у справах молоді та спорту  
облдержадміністрації,  
райдержадміністрації, міськвиконкоми,  
громадські організації  
2007 - 2010 роки

11. Забезпечити проведення заходів з відзначення свята 8 Березня.

Управління у справах молоді та спорту  
облдержадміністрації  
Щорічно

12. Забезпечити проведення обласної виставки-ярмарку "Що може жінка".

Управління у справах молоді та спорту  
облдержадміністрації, обласна  
організація Спілки жінок України,  
райдержадміністрації, міськвиконкоми  
Щорічно

13. Провести обласний етап Міжнародної акції  
"16 днів проти гендерного насильства".

Управління у справах молоді та спорту  
облдержадміністрації,  
райдержадміністрації, міськвиконкоми,  
обласний, районні та міські центри  
соціальних служб для сім'ї, дітей та  
молоді, громадські організації  
2007 - 2010 роки

14. Забезпечити організацію та проведення обласного форуму жінок-керівників "Жіночі ініціативи та перспективи реформування жіночої політики".

Управління у справах молоді та спорту  
облдержадміністрації,  
райдержадміністрації, міськвиконкоми,  
обласна організація Спілки жінок  
України  
2007 рік

15. Проводити тематичні зустрічі в навчальних закладах області за темами: "Я - жінка і я знаю свої права", "Здорова жінка - здорова дитина - здорова родина", "Молодь за майбутнє", "Ненароджені хочуть жити", "Запобігання торгівлі людьми".

Управління у справах молоді та спорту  
облдержадміністрації, обласний,  
районні та міські центри соціальних  
служб для сім'ї, дітей та молоді  
Постійно

16. Організувати проведення циклу тренінгових занять з питань жіночого лідерства, профілактики гендерного насильства.

Обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді  
Постійно

17. Забезпечити підготовку та проведення занять Вечірньої гімназії "Ювента".

Обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді  
Постійно

18. Виготовити та розповсюдити буклети: "Я - жінка і я знаю свої права", "Бути схожою на себе", "У тебе є свобода! Не проміняй її на рабство..." (запобігання торгівлі людьми), "Я жінка і в цьому моя сила".

Обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді  
Постійно

19. Забезпечити проведення рольових ігор та диспутів з елементами тренінгів за темами: "І у сімейному житті бувають негаразди. Що робити жінці?", "20 принципів щасливого подружнього життя", "У пошуках синього птаха" тощо.

Обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді  
Постійно

20. Підготувати та провести конкурс письмових робіт "У пошуках ідеальної жінки" серед слухачок, волонтерів Вечірньої гімназії.

Обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді  
Постійно

21. Забезпечити висвітлення питань щодо впровадження гендерної рівності в рамках роботи молодіжної телерадіостудії.

Управління у справах молоді та спорту,  
обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді  
Постійно

22. Організувати проведення обласного конкурсу письмових робіт "Лист українським чоловікам".



Управління у справах молоді та спорту  
облдержадміністрації,  
райдержадміністрації, міськвиконкоми  
Раз на рік, починаючи з 2008 року

23. Сприяти колективно-договірному регулюванню соціально-трудових відносин, рекомендувати сторонам договірного процесу включати до колективних договорів положення, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків.

Головне управління праці та  
соціального захисту населення  
облдержадміністрації, управління праці  
та соціального захисту населення  
райдержадміністрацій та міських (міст  
обласного значення) рад, громадські  
організації  
2007 - 2010 роки

24. Забезпечити проведення моніторингу атестації робочих місць щодо умов праці на підприємствах, установах і організаціях області з метою реалізації прав на пільги і компенсації, покращання умов працюючих у шкідливих і важких умовах праці, особливо жінок.

Головне управління праці та  
соціального захисту населення  
облдержадміністрації, управління праці  
та соціального захисту населення  
райдержадміністрацій та міських (міст  
обласного значення) рад  
2007 - 2010 роки

25. Провести науково-практичну конференцію "Гендерна освітня політика в сучасній Україні".

Управління освіти і науки  
облдержадміністрації, обласний  
інститут післядипломної педагогічної  
освіти, вищі навчальні заклади III - IV  
рівнів акредитації  
2006 - 2007 навчальний рік

26. Розробити навчальні плани та програми щодо підготовки тренерів з гендерної проблематики для навчання педагогічних працівників різних категорій.

Управління освіти і науки  
облдержадміністрації, обласний  
інститут післядипломної педагогічної  
освіти  
2007 - 2008 навчальний рік

27. Створити творчу групу за участю керівників закладів освіти області з проблеми "Гендерний підхід в управлінні навчальними закладами".

Управління освіти і науки  
облдержадміністрації, обласний  
інститут післядипломної педагогічної  
освіти  
2007 - 2008 навчальний рік

28. Запровадити роботу районних (міських) семінарів педагогічних працівників навчально-виховних закладів з питань гендерної освіти в сучасній школі.

Управління освіти і науки  
облдержадміністрації, обласний  
інститут післядипломної педагогічної  
освіти, відділи освіти  
райдержадміністрацій, управління  
освіти міських рад  
2007 - 2010 роки

29. Включити до навчально-тематичних планів курсів підвищення кваліфікації педагогічних працівників спецкурс "Гендерна освіта: теорія та практика".

Управління освіти і науки  
облдержадміністрації, обласний  
інститут післядипломної педагогічної  
освіти  
2007 - 2008 навчальний рік

30. Практичним психологам і соціальним педагогам загальноосвітніх, професійно-технічних, інтернатних навчальних закладів розширити форми взаємодії з учнівською молоддю (тренінги, вікторини, бесіди, години спілкування, рольові ігри, брейн-ринги) з метою утвердження гендерної політики серед молоді.

Управління освіти і науки  
облдержадміністрації, обласний Центр  
практичної психології і соціальної  
роботи, директори загальноосвітніх,  
інтернатних та професійно-технічних  
навчальних закладів  
Постійно

31. Включати до плану роботи сімейного клубу "Довіра" теми щодо гендерної освіти батьків і дітей.

Обласний Центр практичної психології  
і соціальної роботи  
Щорічно

32. Забезпечити роботу сімейного консультпункту з проблем гендерного виховання дітей, протидії та попередження насильства в сім'ї, підтримки матерів і батьків у їх самореалізації.

Обласний Центр практичної психології  
і соціальної роботи  
Постійно

33. Налагодити проведення батьківського лекторію у закладах освіти з проблеми: "Роль дитячо-батьківських стосунків при формуванні гендерної політики в підростаючого покоління".

Управління освіти і науки  
облдержадміністрації, відділи освіти  
райдержадміністрацій, управління  
освіти міських рад  
2007 - 2008 навчальний рік

34. Активізувати роботу щодо соціальної адаптації вихованців інтернатних закладів.

Розширити мережу гуртків професійного спрямування із залученням дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

Управління освіти і науки  
облдержадміністрації, відділи освіти  
райдержадміністрацій, управління  
освіти міських рад, директори  
інтернатних закладів  
2007 - 2008 навчальний рік

35. Забезпечити проведення гендерного аналізу кадрового складу державних службовців та працівників місцевого самоврядування.

Головне управління статистики в області, райдержадміністрації, міськвиконкоми  
Щорічно, I квартал

36. Організувати проведення аналізу рівня доходів жінок і чоловіків у різних видах економічної діяльності.

Головне управління статистики в області, райдержадміністрації, міськвиконкоми  
Щорічно, II квартал

37. Здійснити підготовку та випуск статистичного буклету "Гендерний портрет Чернігівщини".

Головне управління статистики в області, райдержадміністрації, міськвиконкоми  
Щорічно, II квартал

38. Організувати підготовку та випуск статистичного збірника "Жінки і чоловіки в Чернігівській області".

Головне управління статистики в області, райдержадміністрації, міськвиконкоми,  
1 раз на 2 роки, починаючи з 2007 року

39. Організувати відповідну роботу по проведенню санітарно-просвітницької роботи з питань профілактики шкідливих звичок (алкоголізму, тютюнопаління, наркоманії та токсикоманії) з метою запобігання дитячій бездоглядності, соціального захисту та профілактики правопорушень серед неповнолітніх.

Управління охорони здоров'я облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми  
Постійно

40. Забезпечити своєчасне виявлення дітей раннього віку із неблагополучних сімей та інформувати про них служби у справах неповнолітніх.

Управління охорони здоров'я  
облдержадміністрації,  
райдержадміністрації, міськвиконкоми  
Постійно

41. Організувати систематичне медичне обстеження та спостереження за дітьми першого року життя із соціальнодезадаптованих сімей.

Управління охорони здоров'я  
облдержадміністрації,  
райдержадміністрації, міськвиконкоми  
Постійно

42. Провести у мистецьких, клубних, музейних закладах, бібліотеках тематичні заходи, науково-практичні конференції, книжково-ілюстративні виставки, спрямовані на піднесення ролі жінки та утвердження гендерної культури у суспільстві: "Жінка в сучасному світі", "Світ у XXI столітті: гендерна рівність", "Про дискримінацію жінок".

Управління культури і туризму  
облдержадміністрації  
2007 - 2010 роки

43. Організувати в закладах культури області виставки образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва "Жінки Чернігівщини - митці".

Управління культури і туризму  
облдержадміністрації  
2007 - 2010 роки

44. З урахуванням аналізу стану правопорушень в регіонах систематично проводити спільні профілактичні заходи щодо попередження насильства в сім'ї, до яких залучати працівників служби ДІМ, КМСН ОВС, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування, депутатів, громадськість.

Управління Міністерства внутрішніх  
справ України в Чернігівській області  
Постійно

45. Запровадити практику здійснення у визначені дні та години в приміщеннях ОВС та органів виконавчої влади прийому громадян, які постраждали від насильства в сім'ї, з метою надання методичної та практичної допомоги.

Управління Міністерства внутрішніх  
справ України в Чернігівській області  
За окремим графіком

46. Вирішити питання щодо забезпечення спільного розгляду заяв та повідомлень про вчинення насильства в сім'ї працівниками ОВС та відділів у справах молоді та спорту райдержадміністрацій.

Управління Міністерства внутрішніх  
справ України в Чернігівській області  
Постійно

47. З метою профілактики гендерного насильства активізувати висвітлення в засобах масової інформації фактів вчинення даного насильства з роз'ясненням відповідальності згідно з чинним законодавством.

Управління Міністерства внутрішніх  
справ України в Чернігівській області  
Щоквартально

48. Ввести в практику при притягненні до адміністративної відповідальності особи чоловічої статі за ст. 173<sup>2</sup> КУпАП щодо насильства в сім'ї, якщо жертва насильства жіночої статі, застосовувати санкцію - адміністративний арешт.

Управління Міністерства внутрішніх  
справ України в Чернігівській області  
Постійно

49. З урахуванням аналізу видів гендерного насильства розробляти методичні рекомендації запобігання й протидії гендерному насильству над жінками.

Управління Міністерства внутрішніх  
справ України в Чернігівській області  
Постійно

50. Спільно з працівниками управлінь (відділів) у справах молоді та спорту обласної та районних державних адміністрацій готувати інформаційно-правові, методичні матеріали, пам'ятки, буклети, відеоматеріали, спрямовані проти насильства і гендерної дискримінації.

Управління Міністерства внутрішніх  
справ України в Чернігівській області  
Постійно

51. Проводити загальнопрофілактичні операції щодо попередження насильства в сім'ї та гендерної дискримінації, до яких залучати представників органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, депутатів, громадськість.

Управління Міністерства внутрішніх  
справ України в Чернігівській області  
Один раз у півріччя

52. В системі службової підготовки з особовим складом ОВС області проводити вивчення нормативної бази щодо попередження насильства в сім'ї та з питань запобігання насильству стосовно жінок та чоловіків.

Управління Міністерства внутрішніх  
справ України в Чернігівській області  
Один раз у півріччя

53. Продовжити роботу мережі "телефонів довіри" з питань подолання насильства щодо жінок і чоловіків.

Управління Міністерства внутрішніх  
справ України в Чернігівській області  
Постійно

54. Проводити "гарячі телефонні лінії" за участю керівництва УМВС України в Чернігівській області.

Управління Міністерства внутрішніх  
справ України в Чернігівській області  
За окремим графіком

55. Розробити методичні рекомендації щодо розслідування злочинів, пов'язаних із насильством у сім'ї.

Управління Міністерства внутрішніх  
справ України в Чернігівській області  
2007 рік

56. Провести гендерний аналіз кадрового складу та кадрового резерву місцевих державних адміністрацій, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади та інших державних органів з метою виявлення гендерної нерівності. За результатами внести відповідні пропозиції зазначеним установам щодо усунення виявлених диспропорцій.

Управління державної служби  
Головдержслужби України в  
Чернігівській області  
2007 рік

57. Передбачити в плані-графіку навчання кадрів в Чернігівському центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій проведення семінарів з питань гендерної рівності.

Управління державної служби  
Головдержслужби України в  
Чернігівській області, Центр  
перепідготовки та підвищення  
кваліфікації працівників органів  
державної влади, органів місцевого  
самоврядування, державних  
підприємств, установ та організацій  
Постійно

58. Запровадити взаємодію органів охорони здоров'я, освіти і науки, юстиції у сфері правової освіти населення з метою пропагування взаєморозуміння та поваги у сім'ї, підвищення рівня потреб материнства та батьківства.

Головне управління юстиції в області  
Постійно

59. У межах чинного законодавства сприяти реєстрації об'єднань громадян та благодійних організацій, діяльність яких спрямована на захист рівних прав жінок і чоловіків, та надавати допомогу у проведенні їх статутної діяльності.

Головне управління юстиції в області  
Постійно

60. Запровадити перевірку нормативно-правових актів, що підлягають державній реєстрації відповідно до Указу Президента України від 03.10.92 N 493 "Про державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств та інших органів виконавчої влади", на відповідність законодавству України з питань гендерної політики.

Головне управління юстиції в області  
Постійно

61. Забезпечити контроль та аналіз результатів розгляду звернень громадян про факти насильства в сім'ї та інших правопорушень.

Головне управління юстиції в області  
Постійно



62. Надавати всебічне сприяння релігійним організаціям області, зокрема жіночим монастирям, у проведенні ними добродійної та милосердницької роботи.

Відділ у справах релігій  
облдержадміністрації,  
райдержадміністрації, міськвиконкоми  
Постійно

63. Сприяти об'єктивному висвітленню у місцевих засобах масової інформації матеріалів з гендерних питань та утвердження гендерної рівності в українському суспільстві.

Управління інформації та зв'язків з  
громадськістю облдержадміністрації,  
райдержадміністрації, міськвиконкоми  
Постійно

64. Продовжити участь ЗМІ області у конкурсі "Образ жінки у ЗМІ" в рамках фестивалю "Золотий передзвін Придесення".

Управління інформації та зв'язків з  
громадськістю облдержадміністрації  
Щорічно

65. Провести тематичні засідання прес-клубу "Ділове слово" за участю керівників установ і організацій з метою привернення уваги журналістів Чернігівщини до висвітлення питань гендерної рівності в українському суспільстві.

Управління інформації та зв'язків з  
громадськістю облдержадміністрації  
Згідно з планом роботи прес-клубу  
"Ділове слово"

66. Сприяти широкому висвітленню в засобах масової інформації здійснення заходів Програми, посилити контроль за додержанням законодавства щодо заборони пропаганди насильства, жорстокості, зневажливого ставлення до жінок.

Управління інформації та зв'язків з  
громадськістю облдержадміністрації  
Постійно.

**Заступник керівника апарату  
обласної державної адміністрації**

**Л. М. Юрченко**

ЗАТВЕРДЖЕНО  
розпорядженням Чернігівської обласної  
державної адміністрації  
від 23 березня 2007 р. N 121

## **ПОЛОЖЕННЯ про Міжвідомчу гендерну раду при обласній державній адміністрації**

### **1. Загальна частина**

Міжвідомча гендерна рада (далі - Рада) є постійно діючим аналітичним та консультативно-дорадчим органом при обласній державній адміністрації, що утворюється з метою координації заходів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в регіоні.

Рада у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами і указами Президента України, постановами, розпорядженнями Кабінету Міністрів України, розпорядженнями голови обласної державної адміністрації, рішеннями обласної ради, а також цим Положенням.

### **2. Основними завданнями Ради є:**

Участь у:

- розробці та координації виконання загальнодержавних та регіональних програм з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- здійсненні постійної інформаційно-пропагандистської діяльності у сфері гендеру;
- інформуванні громадськості про стан справ щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків на місцях;
- вирішенні питань, які потребують міжгалузевої координації, щодо запобігання дискримінації за ознакою статі;
- ініціюванні громадського контролю за додержанням чинного законодавства з питань гендерної політики;
- розробленні і внесенні на розгляд Міністерства молоді та спорту пропозицій стосовно визначення пріоритетів регіональної політики, програм та заходів щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків в Україні;
- сприянні консолідованому використанню коштів бюджетів різних рівнів, а також міжнародних і громадських організацій, що призначені для фінансування програм з утвердження гендерної рівності, з метою їх раціонального та ефективного використання;

- сприянні діяльності громадських організацій з метою просування ідей гендерної рівності в усіх сферах життєдіяльності суспільства;
- моніторингу та проведенні аналізу стану забезпечення гендерної рівності в області, районі.

### **3. Рада відповідно до покладених на неї завдань:**

- аналізує проекти регіональних програм, плани роботи органів виконавчої влади на предмет включення в них гендерного компонента;
- координує виконання загальнодержавних та регіональних програм з гендерних питань;
- розглядає пропозиції органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, громадських організацій щодо вдосконалення механізмів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- ініціює проведення моніторингів (досліджень), пов'язаних з дотриманням рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- здійснює інформаційно-пропагандистську діяльність у сфері гендеру;
- співпрацює з міжнародними та громадськими організаціями, благодійними фондами під час реалізації програм (проектів) щодо утвердження гендерної рівності;
- сприяє діяльності регіональних закладів, центрів та служб, що надають медико-психологічну та соціальну допомогу громадянам, які стали жертвами насильства (у тому числі сімейного) або опинились у скрутній життєвій ситуації;
- здійснює систематичний аналіз кадрового складу органів виконавчої влади та місцевого самоврядування на предмет забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у кар'єрному зростанні.

### **4. Рада має право:**

- одержувати в установленому порядку від обласної державної адміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів та громадських організацій інформаційні та аналітичні матеріали, необхідні для реалізації покладених на неї завдань;
- утворювати в установленому порядку тимчасові експертні комісії (робочі групи), залучати до участі в них представників органів виконавчої влади облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів, наукових установ та громадських організацій для підготовки пропозицій з питань забезпечення гендерної рівності;
- заслуховувати на своїх засіданнях інформацію керівників органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, громадських організацій з питань виконання завдань, визначених Законом України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків" та Указом Президента України від 26.07.2005 N 1135/2005 "Про вдосконалення роботи центральних і місцевих органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків";

- готувати рекомендації щодо подолання стереотипних уявлень про роль жінки і чоловіка в суспільстві;
- проводити конференції, наради та семінари з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків.

Рада під час виконання покладених на неї завдань взаємодіє з органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями.

## **5. Організаційне забезпечення роботи Ради**

До складу Ради можуть входити: голова та заступник голови облдержадміністрації, відповідальний за гендерні питання (голова Ради); заступник голови обласної ради; начальники управлінь облдержадміністрації (у справах молоді та спорту, освіти і науки, охорони здоров'я, внутрішньої політики тощо); представники громадських організацій та фондів гендерного спрямування, у тому числі міжнародних, експерт з гендерних питань тощо.

Персональний склад Ради визначає та затверджує її голова.

Всі члени Ради беруть участь в її роботі на громадських засадах.

Формою роботи Ради є засідання, що проводяться відповідно до плану роботи, який затверджує голова Ради. Засідання проводяться за потребою, але не менше одного разу на три місяці. Дата проведення засідання та порядок денний повідомляються членами Ради не пізніше ніж за тиждень до засідання.

Засідання Ради веде голова або (за дорученням голови) його заступник.

Засідання є правомірним, якщо на ньому присутні не менше половини членів Ради.

Для участі у засіданні Ради можуть запрошуватися посадові особи органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, представники громадськості, засобів масової інформації.

Рада у межах своєї компетенції приймає рішення, здійснює контроль за їх виконанням та розглядає на своїх засіданнях стан виконання цих рішень.

Рішення Ради приймається відкритим голосуванням простою більшістю голосів членів Ради, присутніх на засіданні. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови Ради.

Рішення Ради оформляється протоколом, який підписує її голова. Рішення є обов'язковими для розгляду органами виконавчої влади та посадовими особами.

Про свою діяльність Рада систематично інформує громадськість через засоби масової інформації.

Організаційно-технічне забезпечення діяльності Ради покладається на обласну державну адміністрацію.

Додаток  
до розпорядження Чернігівської  
обласної державної адміністрації  
від 23 березня 2007 р. N 121

**СКЛАД  
Міжвідомчої гендерної ради при обласній державній адміністрації**

1. **Тандура**  
Володимир Миколайович - заступник голови облдержадміністрації,  
голова Ради
2. **Атрощенко**  
Борис Федорович - заступник начальника управління у справах  
молоді та спорту облдержадміністрації,  
заступник голови Ради
3. **Тимощенко**  
Ніна Олексіївна - головний спеціаліст управління у справах  
молоді та спорту облдержадміністрації,  
відповідальний секретар Ради
4. **Васильєва**  
Світлана Юріївна - директор обласного центру соціальних служб  
для сім'ї, дітей та молоді (за згодою)
5. **Василькова**  
Галина Михайлівна - заступник начальника управління охорони  
здоров'я облдержадміністрації
6. **Григор'єв**  
Олександр Миколайович - заступник начальника відділу по боротьбі зі  
злочинами, пов'язаними з торгівлею людьми,  
УМВС України в Чернігівській області
7. **Громова**  
Валентина Олексіївна - голова асоціації "Жінки в засобах масової  
інформації" (за згодою)
8. **Довбенко**  
Світлана Леонідівна - директор Чернігівського обласного  
молодіжного центру праці (за згодою)
9. **Джола**  
Олена Іванівна - голова Чернігівського благодійного фонду  
"Джерела добра" (за згодою)
10. **Дорожкіна**  
Ірина Василівна - голова обласної організації Спілки жінок  
України (за згодою)
11. **Кожушко**  
Наталія Іванівна - начальник відділу у справах сім'ї та молоді  
управління у справах молоді та спорту  
облдержадміністрації

12. **Коливошко**  
Ірина Петрівна - директор обласного Центру соціально-психологічної допомоги (за згодою)
13. **Кальпета**  
Марія Петрівна - заступник начальника управління освіти і науки облдержадміністрації
14. **Лепеха**  
Алла Григорівна - директор благодійної організації "Чернігівський жіночий правозахисний центр" (за згодою)
15. **Никоненко**  
Дмитро Миколайович - заступник начальника управління інформації та зв'язків з громадськістю облдержадміністрації
16. **Орешкіна**  
Юлія Вікторівна - заступник начальника Головного управління юстиції в області - начальник відділу реєстрації актів цивільного стану
17. **Плотнікова**  
Тамара Петрівна - директор Чернігівського обласного соціального центру матері і дитини "Батьки й дитина разом" (за згодою)
18. **Протченко**  
Ірина Борисівна - заступник начальника управління державної служби Головного управління державної служби України в Чернігівській області
19. **Проскурничий**  
Василь Васильович - заступник начальника управління громадської безпеки УМВС України в Чернігівській області, полковник міліції
20. **Падалка**  
Лідія Василівна - директор обласного центру зайнятості
21. **Підгорний**  
Олександр Віталійович - голова правління Центру "Доброчин" (за згодою)
22. **Свистун**  
Катерина Йосипівна - заступник начальника Головного управління статистики в області
23. **Соловей**  
Сталіна Опанасівна - голова Ради комітету солдатських матерів (за згодою)
24. **Семіряжко**  
Наталія Вікторівна - голова організації Центр материнських ініціатив "Біла парасолька" (за згодою)
25. **Тимошенко**  
Катерина Михайлівна - заступник начальника Головного управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації - начальник управління праці
26. **Теребун**  
Сергій Іванович - заступник начальника управління культури і туризму облдержадміністрації
27. **Тютюнник**  
Анатолій Іванович - генеральний директор обласної державної телерадіокомпанії (за згодою)

28. **Філатова**  
Вікторія Олексіївна - голова обласної благодійної організації "Аратта" (за згодою)
29. **Федорова**  
Світлана Віталіївна - голова міської організації інвалідів "Шанс" (за згодою)
30. **Шлімакова**  
Ірина Іванівна - директор обласного Центру практичної психології та соціальної роботи (за згодою)
31. **Шумна**  
Лариса Петрівна - завідувача кафедри трудового права та права соціального забезпечення Чернігівського державного інституту права, соціальних технологій та праці
32. **Щербак**  
Жанна Ігорівна - головний спеціаліст відділу у справах релігій облдержадміністрації
33. **Юда**  
Лариса Анатоліївна - заступник декана історичного факультету з виховної роботи Чернігівського державного педагогічного університету імені Т. Г. Шевченка (за згодою).

**Заступник керівника апарату  
обласної державної адміністрації**

**Л. М. Юрченко**